

## **KẾ HOẠCH**

### **Về việc triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” trên địa bàn xã Tân Hội giai đoạn 2026 - 2030**

Thực hiện Kế hoạch số 251/QĐ-UBND ngày 13 tháng 5 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”;

Ủy ban nhân dân (UBND) xã Tân Hội ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” trên địa bàn xã Tân Hội giai đoạn 2026 - 2030 (gọi tắt là Kế hoạch), cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

Nâng cao nhận thức, thống nhất hành động, xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ. Tạo sự chuyên biến rõ rệt trong tư duy và trách nhiệm của cấp ủy chính quyền, cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về vai trò quan trọng của công tác phát triển cán bộ nữ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ nữ chất lượng, có năng lực, bản lĩnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới và hướng tới thực hiện hiệu quả mục tiêu bình đẳng giới.

Khuyến khích đề cán bộ nữ phấn đấu, phát triển, quan tâm công tác tạo nguồn, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý đảm bảo tính kế thừa, phát huy tối đa tiềm năng của lực lượng nữ trong hệ thống chính trị; đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách, trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội nhằm phát huy tiềm năng, sáng tạo của phụ nữ góp phần thực hiện tốt mục tiêu bình đẳng giới trên địa bàn xã.

### **2. Yêu cầu**

Các hoạt động triển khai thiết thực, hiệu quả, bám sát theo Quyết định số

2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ; chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

## **II. MỤC TIÊU**

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách nhằm phát huy tiềm năng, sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

1. Đến năm 2030 đạt 75%, các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền trong xã có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

2. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo đạt ít nhất 50% vào năm 2030.

3. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 90% vào năm 2030.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới**

### **1.1. Về nhiệm vụ**

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền, giáo dục về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức của các ngành, của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, cá nhân về vị trí, vai trò và đóng góp của nữ cán bộ, công chức, viên chức trong thời kỳ mới.

- Tăng cường trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện công tác cán bộ nữ theo thẩm quyền, bảo đảm các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

### **1.2. Về giải pháp thực hiện**

- Các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, thống nhất về nhận thức, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện sự giám sát của Nhân dân về công tác bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức xã, gồm:

+ Tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu của công tác bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức xã để nâng cao trách nhiệm, thống nhất nhận thức và hành động của các ngành và mỗi cán bộ, công chức, viên chức.

+ Đổi mới hình thức tuyên truyền, giáo dục thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, hội nghị quán triệt, tham dự đầy đủ các lớp tập huấn cho đội

ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác tổ chức cán bộ.

- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ quan, đơn vị có liên quan chỉ đạo, hướng dẫn triển khai thực hiện việc tuyên truyền sâu rộng, thống nhất nhận thức và hành động về công tác bảo đảm bình đẳng của nữ cán bộ, công chức, viên chức xã Tân Hội trong việc tham gia các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách.

**2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đạt mục tiêu theo Quyết định số 2282/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ**

### **2.1. Về nhiệm vụ**

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

- Xây dựng và phê duyệt quy hoạch, tạo nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp tại các cơ quan, đơn vị bảo đảm tỷ lệ theo quy định; định kỳ hàng năm tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch.

- Triển khai thực hiện quy hoạch, tạo nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức gắn với công tác bố trí, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức.

- Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng dài hạn, hàng năm cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là nữ trong diện quy hoạch để bảo đảm đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

### **2.2. Về giải pháp thực hiện**

- Cấp ủy Đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị căn cứ các văn bản của Trung ương, của tỉnh về công tác quy hoạch cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm giới thiệu cán bộ ứng cử chỉ đạo tổ chức thực hiện đạt mục tiêu đã đề ra, cụ thể như sau:

+ Chỉ đạo, hướng dẫn cấp dưới xây dựng và thực hiện quy hoạch cán bộ và đồng thời tiến hành xây dựng quy hoạch cán bộ ở cấp mình.

+ Báo cáo cấp thẩm quyền phê duyệt quy hoạch công tác ở cơ quan, đơn vị mình.

- Phòng Văn hóa - Xã hội: Tham mưu UBND xã thực hiện tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức, viên chức có khả năng, năng lực làm công tác lãnh đạo, quản lý và có kế hoạch bố trí, phân công công tác, tạo điều kiện để nữ cán bộ, công chức, viên chức rèn luyện, phấn đấu trưởng thành. Tham mưu UBND xã xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từng năm và giai đoạn của xã đến năm 2030. Trong đó quy định các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể trong đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức

danh nghề nghiệp, tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý và yêu cầu của vị trí việc làm, bảo đảm phù hợp với chỉ tiêu, mục tiêu chung.

### **3. Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức**

#### **3.1. Về nhiệm vụ**

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định, không phân biệt đối xử giữa nam và nữ ở cùng chức vụ, chức danh, vị trí việc làm.

- Thực hiện kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm tỷ lệ nữ nhằm thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới; ưu tiên lựa chọn nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và trong quy hoạch chức vụ, chức danh đó.

- Bố trí, tạo điều kiện, cơ hội để nữ cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, ngoại ngữ, tin học... đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

#### **3.2. Về giải pháp thực hiện**

- Các phòng, đơn vị chuyên môn có trách nhiệm thực hiện nghiêm công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo đúng quy định pháp luật và phân cấp của UBND tỉnh.

- Phòng Văn hóa - Xã hội: Hướng dẫn thực hiện việc sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định pháp luật và phân cấp của UBND tỉnh. Tham mưu UBND xã thực hiện công tác cán bộ khối cơ quan hành chính sự nghiệp trong đó quan tâm ưu tiên đảm bảo tỷ lệ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý.

### **4. Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới và hội nhập quốc tế**

#### **4.1. Về nhiệm vụ**

- Tổ chức lồng ghép kỹ năng đáp ứng nhu cầu hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0 trong các lớp bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Chú trọng đối tượng nữ làm công tác xây dựng và hoạch định chính sách trong các cơ quan, đơn vị.

- Huy động nguồn viện trợ và các nguồn tài chính hợp pháp khác để đảm bảo thực hiện tốt mục tiêu đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới và hội nhập quốc tế.

#### **4.2. Về giải pháp thực hiện**

- Các phòng, đơn vị chuyên môn xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ trên, đảm bảo phù hợp thực tiễn ở cơ quan, đơn vị.

- Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu tổ chức lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý đáp ứng nhu cầu hội nhập quốc tế và cách mạng công nghiệp 4.0 cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó, chú trọng đối tượng nữ làm công tác xây dựng và hoạch định chính sách trong các cơ quan, đơn vị.

## **5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, theo dõi việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới**

### **5.1. Về nhiệm vụ**

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, theo dõi việc thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức để phát hiện những sơ hở, hạn chế và có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục kịp thời.

- Đổi mới phương pháp, hình thức kiểm tra công vụ, trong đó, chú trọng công tác nắm tình hình việc thực hiện chính sách, pháp luật, nhiệm vụ công tác của cơ quan, đơn vị; kết hợp chặt chẽ giữa công tác thanh, kiểm tra theo chương trình, kế hoạch với công tác thanh, kiểm tra đột xuất theo quy định của pháp luật.

- Nâng cao chất lượng các cuộc thanh, kiểm tra, có tiêu chí đánh giá chất lượng, tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động thanh tra công vụ; đồng thời tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện kết luận thanh tra.

- Thực hiện hiệu quả quan hệ phối hợp giữa cơ quan thanh tra với các cơ quan, đơn vị chức năng, phù hợp với yêu cầu của từng cuộc thanh tra cụ thể. Trong đó cần chú ý lựa chọn, trưng dụng những công chức có phẩm chất chính trị, đạo đức, chuyên môn để tham gia phối hợp.

### **5.2. Về giải pháp thực hiện**

- Các phòng, đơn vị chuyên môn chuyên môn tăng cường thanh tra, kiểm tra, theo dõi công tác quy hoạch, tạo nguồn, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý, bảo đảm thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới theo quy định.

- Phòng Văn hóa - Xã hội tổ chức các đoàn thanh tra, kiểm tra chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH**

Kinh phí thực hiện bao gồm:

- Ngân sách nhà nước được bố trí trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của các cơ quan, đơn vị; các chương trình mục tiêu quốc gia, các chương trình, đề án liên quan khác để thực hiện hoạt động và giải pháp của Chương trình theo phân cấp của pháp luật về ngân sách nhà nước.

- Đóng góp, hỗ trợ của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước.

- Các cơ quan, đơn vị lập dự toán ngân sách hàng năm để thực hiện

Chương trình và quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Văn hóa - Xã hội**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã; hướng dẫn, tổ chức triển khai các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới các cấp.

Theo dõi, tổng hợp, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch và tổng hợp tham mưu UBND xã báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

### **2. Văn phòng HĐND và UBND**

Lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng dự thảo văn bản quy phạm pháp luật; thẩm định việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật (nếu có).

### **3. Phòng Kinh tế**

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu trình UBND xã bố trí kinh phí từ nguồn chi thường xuyên ngân sách hàng năm theo phân cấp cho các đơn vị để thực hiện nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch.

### **4. Các phòng, đơn vị chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã**

Căn cứ mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện trong kế hoạch này, xây dựng kế hoạch lồng ghép các chỉ tiêu thực hiện công tác cán bộ nữ giai đoạn và hằng năm, góp phần thực hiện có hiệu quả các mục tiêu đến năm 2030.

### **5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội**

Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền chỉ đạo và lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của ngành để thực hiện.

Thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

Thực hiện công tác vận động xã hội và các cấp, các ngành thực hiện bình đẳng giới và giám sát, phản biện xã hội thực hiện luật pháp chính sách về bình đẳng giới nói chung, tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

## **VI. CÔNG TÁC THÔNG TIN, BÁO CÁO**

Các cơ quan, đơn vị định kỳ hàng năm và giai đoạn báo cáo kết quả thực hiện gửi về UBND xã (thông qua Phòng Văn hóa – Xã hội) **trước ngày 15/11**

hàng năm hoặc đột xuất theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” trên địa bàn xã Tân Hội giai đoạn 2026-2030, đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực Hội đồng nhân dân;
- Chủ tịch, các PCT. UBND (để b/c);
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội;
- Các phòng, đơn vị chuyên môn;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc xã;
- LĐVP, CVNC (ntmhan);
- Lưu: VT, PVHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Lê Quang Nhựt**