

Số: /BC-UBND

Tân Hội, ngày tháng năm 2026

BÁO CÁO
Công tác quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ

Kính gửi: Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang.

Thực hiện Kế hoạch số 55/KH-BTV ngày 09/7/2026 của Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang về giám sát công tác quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ; Ủy ban nhân dân xã Tân Hội báo cáo kết quả như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm tình hình chung

Sau khi thực hiện chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương hai cấp, xã Tân Hội từng bước kiện toàn tổ chức bộ máy, ổn định đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và tập trung triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh theo chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh. Trong thời gian qua, tình hình kinh tế - xã hội của địa phương tiếp tục duy trì ổn định; các chỉ tiêu phát triển kinh tế cơ bản đạt tiến độ đề ra; công tác an sinh xã hội, chăm lo người có công, giảm nghèo, bảo vệ trẻ em, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ được quan tâm triển khai thực hiện đồng bộ. Công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền điện tử tiếp tục được đẩy mạnh, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước.

Trong bối cảnh đó, công tác cán bộ nói chung và công tác quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ nữ nói riêng luôn được Ủy ban nhân dân xã xác định là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng hệ thống chính trị, góp phần thực hiện mục tiêu bình đẳng giới, phát huy tiềm năng, trí tuệ, phẩm chất của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý và phát triển địa phương. Việc triển khai thực hiện công tác cán bộ nữ luôn bám sát chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh và các chương trình, kế hoạch của địa phương. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng cán bộ nữ từng bước đi vào nề nếp, bảo đảm nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch và đúng quy định.

2. Thuận lợi

Đảng ủy xã luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện đối với công tác cán bộ nữ; xem đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng Đảng và xây dựng chính quyền. Các nghị quyết, chương trình, kế hoạch về công tác cán bộ đều quan tâm lồng ghép mục tiêu phát triển đội ngũ cán bộ nữ, tạo điều kiện để phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý phù hợp với năng lực và sở trường. Ủy ban nhân dân xã thường xuyên phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, Hội Liên hiệp Phụ nữ và các tổ chức chính trị - xã hội triển khai hiệu quả các hoạt động tuyên truyền về bình đẳng giới, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về vai trò của phụ nữ trong đời sống chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội. Nhờ đó, nhận thức về bình đẳng giới ngày càng được nâng lên, tạo môi trường thuận lợi để cán bộ nữ phát huy năng lực, sở trường trong công tác.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã cơ bản bảo đảm về số lượng, chất lượng ngày càng được nâng cao; đa số có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Đặc biệt, đội ngũ cán bộ nữ ngày càng trưởng thành cả về phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ chuyên môn, kỹ năng quản lý và tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Nhiều cán bộ nữ luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động nghiên cứu, đổi mới phương pháp làm việc, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong giải quyết công việc; có ý thức rèn luyện, phấn đấu, hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần quan trọng vào kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Bên cạnh đó, các chính sách về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, chính sách đối với lao động nữ, chế độ thai sản, chăm sóc sức khỏe, bảo hiểm xã hội và các chính sách về bình đẳng giới được triển khai đầy đủ, kịp thời đã tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với cơ quan, đơn vị.

3. Khó khăn

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ vẫn còn gặp một số khó khăn nhất định. Nguồn cán bộ nữ trẻ có trình độ chuyên môn cao, có triển vọng để đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý chưa thật sự dồi dào. Đội ngũ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ chủ yếu hoạt động theo chế độ kiêm nhiệm, cùng lúc đảm nhận nhiều nhiệm vụ chuyên môn khác nên thời gian dành cho công tác tham mưu, theo dõi, kiểm tra, đánh giá còn hạn chế.

Việc tổ chức các lớp đào tạo chuyên sâu về kỹ năng lãnh đạo, quản trị công, kỹ năng lồng ghép giới, kỹ năng quản lý dành cho cán bộ nữ ở cấp cơ sở còn phụ thuộc vào kế hoạch của cấp trên; nguồn kinh phí dành riêng cho công tác bình đẳng giới chưa nhiều nên chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu thực tiễn.

Ngoài ra, áp lực trong việc cân bằng giữa trách nhiệm gia đình và công việc vẫn là một trong những yếu tố ảnh hưởng đến quá trình học tập, bồi dưỡng, tham gia đảm nhiệm các vị trí lãnh đạo của một bộ phận cán bộ nữ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC QUY HOẠCH VÀ SỬ DỤNG CÁN BỘ NỮ

1. Công tác tạo nguồn, quy hoạch cán bộ nữ, cán bộ nữ trẻ

Ủy ban nhân dân xã luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác quy hoạch cán bộ; đồng thời quán triệt quan điểm bình đẳng giới trong công tác cán bộ, tạo điều kiện để phụ nữ có đủ năng lực, phẩm chất được tham gia quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý. Hằng năm, trên cơ sở rà soát đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện có để tiến hành đánh giá toàn diện về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, trình độ chuyên môn, năng lực công tác, kết quả hoàn thành nhiệm vụ và triển vọng phát triển của từng cán bộ để làm căn cứ xây dựng quy hoạch. Việc rà soát được thực hiện khách quan, dân chủ, công khai, đúng quy trình; bảo đảm sự kế thừa, phát triển liên tục giữa các thế hệ cán bộ.

Trong quá trình quy hoạch, luôn chú trọng phát hiện, lựa chọn cán bộ nữ trẻ có trình độ chuyên môn, năng lực công tác, triển vọng phát triển để đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý. Đồng thời, quan tâm cơ cấu hợp lý giữa các độ tuổi, lĩnh vực chuyên môn, bảo đảm nguồn cán bộ kế cận lâu dài.

Ủy ban nhân dân xã thường xuyên tham mưu Đảng ủy, phối hợp các tổ chức chính trị - xã hội, đặc biệt là Hội Liên hiệp Phụ nữ xã trong việc phát hiện, giới thiệu, bồi dưỡng nguồn cán bộ nữ. Qua đó từng bước hình thành đội ngũ cán bộ nữ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn và năng lực lãnh đạo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Địa phương xác định mục tiêu phấn đấu đến năm 2030, tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp đạt 50% theo Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021–2030. Đây vừa là mục tiêu, vừa là động lực để các cấp, các ngành tiếp tục quan tâm phát triển nguồn cán bộ nữ trong thời gian tới.

Trong quá trình thực hiện công tác quy hoạch, địa phương luôn bảo đảm nguyên tắc cơ cấu hợp lý giữa các nhóm tuổi, lĩnh vực công tác và yêu cầu phát triển đội ngũ cán bộ nữ trong tình hình mới. Việc rà soát, bổ sung quy hoạch được thực hiện định kỳ gắn với kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ hằng năm và yêu cầu nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Những cán bộ nữ có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có năng lực chuyên môn, uy tín, triển vọng phát triển đều được xem xét đưa vào quy hoạch theo đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình quy định. Hiện nay, trong tổng số 105 cán bộ thuộc diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của xã có 37 cán bộ nữ, chiếm 35,23%; trong đó có 31 cán bộ nữ dưới 40 tuổi, 07 cán bộ nữ có trình độ sau đại học, 30 cán bộ nữ còn lại đều đạt chuẩn đại học theo quy định.

2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ

Ủy ban nhân dân xã luôn quan tâm tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyển đổi số, cải cách hành chính và kỹ năng lãnh đạo, quản lý. Việc cử cán bộ nữ tham gia đào tạo được thực hiện trên cơ sở nhu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh và quy hoạch cán bộ, bảo đảm đúng đối tượng, đúng quy định. Trong quá trình học tập, cán bộ nữ luôn được tạo điều kiện bố trí thời gian phù hợp để vừa hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, vừa nâng cao trình độ. Đến thời điểm hiện tại, đã cử tổng số 471 lượt cán bộ, công chức, viên chức (trong đó có 245 cán bộ, công chức, viên chức nữ) tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ ngắn hạn tại tỉnh.

Đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, địa phương thường xuyên cử thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, cán bộ phụ trách công tác bình đẳng giới và cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, hội nghị triển khai văn bản mới do các sở, ngành và cơ quan cấp trên tổ chức. Qua đó góp phần nâng cao nhận thức, cập nhật kiến thức và kỹ năng thực hiện nhiệm vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới. Đến nay, xã duy trì lực lượng làm công tác bình đẳng giới gồm 11 thành viên cấp xã, trong đó có 04 nữ và 07 nam; đồng thời có 19 cán bộ hội viên phụ nữ kiêm nhiệm công tác bình đẳng giới tại các ấp.

3. Công tác bố trí, sử dụng cán bộ nữ

Thực hiện chủ trương của Đảng về bình đẳng giới trong công tác cán bộ, Ủy ban nhân dân xã luôn quan tâm bố trí, sử dụng cán bộ nữ phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực, sở trường và vị trí việc làm; bảo đảm khách quan, công

bằng, đúng tiêu chuẩn và không phân biệt giới tính trong công tác tuyển dụng, bố trí, điều động, bổ nhiệm.

Trong quá trình xem xét, bố trí cán bộ luôn căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ hằng năm, năng lực thực tiễn, uy tín trong tập thể và yêu cầu nhiệm vụ của từng vị trí công tác. Những cán bộ nữ có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn, năng lực quản lý và tinh thần trách nhiệm cao đều được quan tâm xem xét, bố trí giữ các vị trí phù hợp. Kết quả bước đầu cho thấy, tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 là 05/32 người, đạt 15,63%; tỷ lệ nữ đại biểu Hội đồng nhân dân xã nhiệm kỳ 2026-2031 là 08/24 đại biểu, đạt 33,33%; tỷ lệ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan chuyên môn (Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng) là 03/11 người, đạt 27,27%; tỷ lệ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo, quản lý (Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng) các đơn vị sự nghiệp giáo dục là 15/30 người, đạt 50%; tỷ lệ nữ tham gia các chức danh chủ chốt ở ấp (Bí thư, Trưởng ấp, Trưởng Ban công tác Mặt trận) là 09/57 người, 15,78%. Mặc dù tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, các chức danh chủ chốt ở ấp chưa đạt như kỳ vọng nhưng tỷ lệ nữ đại biểu Hội đồng nhân dân xã, các đơn vị sự nghiệp giáo dục tương đối cao, thể hiện sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền đối với vai trò phụ nữ.

Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ xã được kiện toàn theo Quyết định số 1365/QĐ-UBND ngày 25/6/2026, gồm 12 thành viên, trong đó có 04 nữ, chiếm 33,33%. Ban đã tích cực tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã triển khai nhiều hoạt động về bình đẳng giới, góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ và Nhân dân, tạo môi trường thuận lợi để phụ nữ phát triển toàn diện.

4. Các chính sách hỗ trợ cán bộ nữ

Ủy ban nhân dân xã luôn quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với cán bộ nữ theo quy định của pháp luật; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ trong quá trình công tác. Các chế độ về tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, thai sản và các chế độ khác đều được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.

Thường xuyên phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ xã tổ chức các hoạt động tuyên truyền về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, chăm sóc sức khỏe phụ nữ; đồng thời tổ chức gặp mặt, biểu dương, động viên cán bộ nữ nhân dịp Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 và các dịp lễ lớn nhằm ghi nhận những đóng góp của đội ngũ cán bộ nữ đối với sự phát triển của địa phương.

III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ

1. Kết quả đạt được

Ủy ban nhân dân xã luôn xác định công tác cán bộ nữ là một nội dung quan trọng trong công tác cán bộ và là giải pháp thiết thực nhằm thực hiện mục tiêu bình đẳng giới theo chủ trương của Đảng và Nhà nước. Từ đó, thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thông qua các nghị quyết, chương trình, kế hoạch và các cuộc họp định kỳ của cấp ủy, chính quyền. Các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ và Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp đều được quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc. Việc lồng ghép các mục tiêu về bình đẳng giới, phát triển nguồn nhân lực nữ trong các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương được thực hiện tương đối đồng bộ, tạo cơ sở để công tác cán bộ nữ từng bước đi vào nền nếp.

Công tác quy hoạch cán bộ nữ được thực hiện theo đúng quy định, bảo đảm nguyên tắc công khai, dân chủ, khách quan và đúng quy trình. Việc rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ được tiến hành định kỳ hằng năm, giúp địa phương chủ động phát hiện những nhân tố mới, bổ sung nguồn cán bộ nữ có triển vọng vào quy hoạch.

Đội ngũ cán bộ nữ của xã ngày càng trưởng thành về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ chuyên môn và kỹ năng thực thi công vụ. Phần lớn cán bộ nữ có tinh thần trách nhiệm cao, tận tụy với công việc, tích cực học tập nâng cao trình độ, chủ động đổi mới phương pháp làm việc, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số vào giải quyết công việc.

2. Hạn chế, khó khăn

Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy và giữ một số chức danh lãnh đạo chủ chốt chưa đạt mục tiêu đề ra. Công tác tạo nguồn cán bộ nữ trẻ còn gặp nhiều khó khăn. Một số cán bộ nữ có trình độ chuyên môn nhưng chưa đủ điều kiện về thời gian công tác, kinh nghiệm quản lý hoặc tiêu chuẩn chức danh để đưa vào quy hoạch các vị trí lãnh đạo, quản lý. Chất lượng đào tạo chuyên sâu về kỹ năng lãnh đạo, quản lý, chuyển đổi số, ngoại ngữ và kỹ năng lồng ghép giới còn hạn chế. Các lớp đào tạo chủ yếu do cấp trên tổ chức theo từng chuyên đề, chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu phát triển đội ngũ cán bộ nữ trong giai đoạn mới.

Cán bộ, công chức làm công tác bình đẳng giới chủ yếu là kiêm nhiệm, phải thực hiện nhiều nhiệm vụ chuyên môn khác nhau nên việc tham mưu, theo dõi, đánh giá và tổng hợp kết quả thực hiện còn gặp nhiều khó khăn. Kinh phí dành cho công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ còn hạn chế, chưa có nguồn kinh phí riêng để triển khai các hoạt động chuyên đề, các lớp bồi dưỡng

hoặc các chương trình phát triển nguồn cán bộ nữ.

3. Nguyên nhân

Việc phát hiện, bồi dưỡng nguồn cán bộ nữ trẻ đôi lúc chưa thật sự chủ động; việc xây dựng kế hoạch phát triển nguồn cán bộ nữ dài hạn ở một số lĩnh vực chưa toàn diện.

Một bộ phận cán bộ nữ còn chịu áp lực trong việc cân bằng giữa công việc và trách nhiệm gia đình nên chưa mạnh dạn đăng ký tham gia quy hoạch hoặc nhận nhiệm vụ mới; việc tự học tập, nghiên cứu để nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ và kỹ năng lãnh đạo chưa đồng đều. Sau khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, số lượng vị trí lãnh đạo, quản lý giảm, dẫn đến cơ hội bố trí, bổ nhiệm cán bộ nữ cũng bị thu hẹp hơn trước. Nguồn lực đầu tư cho công tác bình đẳng giới còn hạn chế; việc tổ chức các lớp đào tạo chuyên sâu phụ thuộc nhiều vào kế hoạch của các cơ quan cấp trên.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đối với Ủy ban nhân dân tỉnh

Quan tâm chỉ đạo các sở, ngành tăng cường hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ về công tác bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; đồng thời nghiên cứu bố trí nguồn lực phù hợp để triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ ở cơ sở.

Có cơ chế hỗ trợ kinh phí riêng cho các hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ xã nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động trong tình hình mới.

2. Đối với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

Quan tâm tổ chức các diễn đàn, hội thảo, tọa đàm chia sẻ kinh nghiệm, kỹ năng lãnh đạo dành cho cán bộ nữ; nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong công tác cán bộ nữ để các địa phương học tập, trao đổi kinh nghiệm.

Thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên sâu về công tác quy hoạch cán bộ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng điều hành, kỹ năng chuyển đổi số dành cho cán bộ nữ trong diện quy hoạch.

Tăng cường hướng dẫn nghiệp vụ về công tác cán bộ sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp; kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

3. Đối với các sở, ngành có liên quan

Tiếp tục phối hợp với địa phương trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy

hoạch và sử dụng cán bộ nữ; tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn, đánh giá việc thực hiện các mục tiêu về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Trên đây là Báo cáo công tác quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ của Ủy ban nhân dân xã Tân Hội./.

Nơi nhận:

- Đoàn Giám sát (b/c);
- CT, các PCT UBND xã;
- Mặt trận và các đoàn thể xã;
- Thành viên UBND xã;
- LĐVP và CVNC (ntmhan);
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Lê Quang Nhựt